

Anti-korruptionspolicy

Policyn har till syfte att vägleda hur gåvor, belöningar och andra förmåner i företaget får användas. Med stöd av policyn ska ÅV kunna bedöma vad som är en tillåten förmån respektive vad som kan utgöra en otillåten förmån.

Våra anställda får inte låta sig påverkas att agera till nackdel för företaget genom att ge eller ta emot otillåtna förmåner. Vi vill främja effektiv och sund konkurrens på lika villkor.

Åkersberga Vedspisar värnar förtroendet och våra partners måste kunna förlita sig på att marknaden fungerar väl ur ett affärsetiskt perspektiv.

- Vi tillämpar nolltolerans mot korruption. Viktigt att vid misstanke alltid agera och informera din chef. Du får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner.
- Begreppet korruption omfattar även bestickning, favorisering, nepotism, förskingring, utpressning, svindleri, jäv och liknande.
- Du får inte heller ge gåvor eller förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra mindre gåvor på max 200 kr kan de accepteras.

Åkersberga Vedspisar Motverkar:

- Riggade upphandlingar
- Falska och/eller försenade finansiella rapporter
- Ej genomförda, men fakturerade aktiviteter
- Privata omkostnader som belastar arbetsgivaren
- Nepotism / luftanställda
- Stöld av kontanter/tillgångar
- Avvikelser mellan text på fakturor och verkligheten

I Praktiken skall:

- Samma person inte beställa och attestera
- Elektronisk fakturahantering inte enbart vara garanti mot fusk
- Vi se till att alla beställningar är tydliga och verifierbara
- Vi använda manuella rutiner endast i nödfall
- Vi lära känna våra leverantörer
- Vi ha kontroll över förändringar i leverantörsregistret

Åkersberga



VD Andrew Rönnholm